

Fotodokumentation

Workshop „Arbeitskultur und Organisationsentwicklung – Attraktiver Arbeitgeber Start-up“ am 12. Oktober 2017 in Essen

Datum/Zeitraum:	12. Oktober 2017, 10:00–17:00 Uhr
Ort:	ruhr:HUB GmbH Lindenallee 10, 45127 Essen
Moderation:	Patrick Bottermann, Thomas Wagner (CSCP) Philip Kahnis (Hafervoll) Matthias Wischnewsky (BAND e.V.)
Teilnehmer/innen:	16 TN (ohne CSCP-Team)
Protokollantin:	Marianne Magnus Melgar



Projektpartner:



Ministerium für Wirtschaft, Energie,
Industrie, Mittelstand und Handwerk



Gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds

Workshop-Thema:

„Attraktiver Arbeitgeber Start-up – positive Arbeitsplatzkultur, CSR und Digitalisierung als Basis für den Unternehmenserfolg“

1. Vorstellung CSCP sowie Einführung in Nachhaltigkeit und Arbeitskultur

- Vorstellung ruhr:HUB Essen und Teilnehmer/innen
- Brainstorming: Was bedeutet attraktiver Arbeitsplatz?
- Einführung in unternehmerische Nachhaltigkeit und Arbeitsplatzkultur: Lebensstile und Konsum, Unternehmen als lebendiger Organismus mit verschiedenen Herausforderungen, 4-Stufen-Modell der Organisationsentwicklung

2. Hafervoll: Start-up im Wachstum sowie Gruppenübung zum Stand der eigenen Organisation

- Vorstellung: Hafervoll sowie Einschätzung des eigenen Stands (im 4-Stufen-Modell), Tipps zur Arbeitsplatzkultur, Questions & Answers
- Gruppenübung: Welche Merkmale prägen meine Organisation? Vorteile/Nachteile der aktuellen Situation meines Start-ups? Herausforderungen für die Zukunft?

3. Evolution von Führung und Zusammenarbeit

- Reinventing Organizations: Evolutionstheoretisches Modell von Organisationen
- Übung Strategische Grundausrichtung: Zu welchem Zweck besteht mein Unternehmen? Welche Prinzipien und Werte sind für mein Unternehmen wichtig? Wie führe ich mein Unternehmen?
- Neue Formen der Organisation und Zusammenarbeit: (Digitalisierung als Ermöglicher von) Selbstorganisation, Demokratie/Autonomie, Flache(n) Hierarchien, Raumgestaltung – Beispiel Buurtzorg, Tandemploy und form.bar
- Übung Arbeiten in DEINEM Unternehmen der Zukunft: Prototyp der Unternehmensvision
- Collaborative Problem Solving einer unternehmerischen Herausforderung von Hafervoll mit „How Might We“ – Methode als Lösungsansatz: wie Spirit aus der Pionierphase mitnehmen?

4. Der Blick der Finanzierungspartner

- Worauf achten Investoren und Business Angels bei der Analyse von Geschäftsideen und Unternehmer-Teams?
- Persönliche Statements von Business Angels

5. Abschlussdiskussion

Projektpartner:



Ministerium für Wirtschaft, Energie,
Industrie, Mittelstand und Handwerk



Gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds

Zu 1.: Vorstellung CSCP



**CSCP Team:
Thomas
Wagner &
Patrick
Bottermann**



Projektpartner:



Ministerium für Wirtschaft, Energie,
Industrie, Mittelstand und Handwerk



Gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds

Zu 1.: Was bedeutet attraktiver Arbeitsplatz? Diskussion



Zu 2.: Vorstellung Food Start-up Hafervoll



Zu 2.: Einschätzung des Standes von Hafervoll im 4-Stufen-Modell



Projektpartner:



Ministerium für Wirtschaft, Energie,
Industrie, Mittelstand und Handwerk



Gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds

Zu 2.: Questions & Answers Hafervoll



Projektpartner:



Ministerium für Wirtschaft, Energie,
Industrie, Mittelstand und Handwerk



Gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds

Zu 2.: Welche Merkmale prägen meine Organisation?



Zu 3.: Collaborative Problem Solving mit der „How Might We“- Methode?



Zu 3.: Collaborative Problem Solving: Spirit aus der Pionierphase



Gruppe 1

Ergebnisse & Vision Board



Zu 3.: Collaborative Problem Solving: Spirit aus der Pionierphase

Gruppe 2



Ergebnisse & Vision Board

